

# Pesquisa SINDIVET - PR

*TRABALHO DOS MÉDICOS VETERINÁRIOS NAS  
PREFEITURAS DO PARANÁ*

## Sobre a Pesquisa:

Entre os meses de abril, maio e junho de 2022, o SINDIVET-PR conduziu uma pesquisa com Médicos e Médicas Veterinárias atuantes nas Prefeituras do Estado do Paraná, com um total de 189 respondentes.

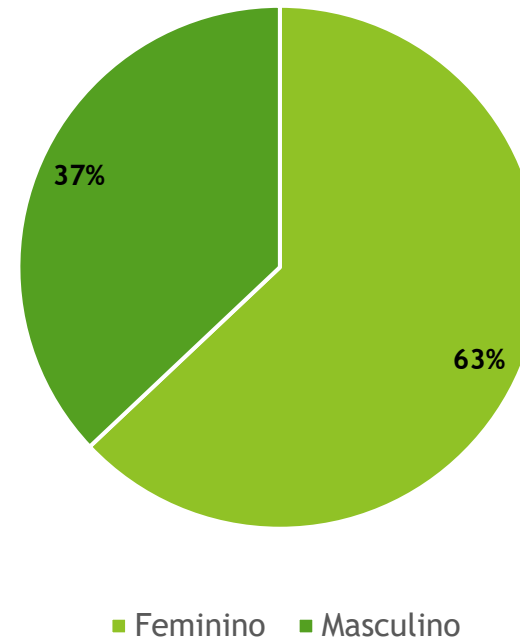
A pesquisa foi conduzida através de disparo online de link para acesso ao questionário.

A Pesquisa teve por objetivo conhecer melhor o perfil desses (as) profissionais, tempo de serviço, forma de contratação, suas áreas de atuação, capacitação, desafios e satisfação com o trabalho que desenvolvem.

A seguir apresenta-se os principais resultados encontrados na Pesquisa.

## Perfil dos Profissionais - Gênero

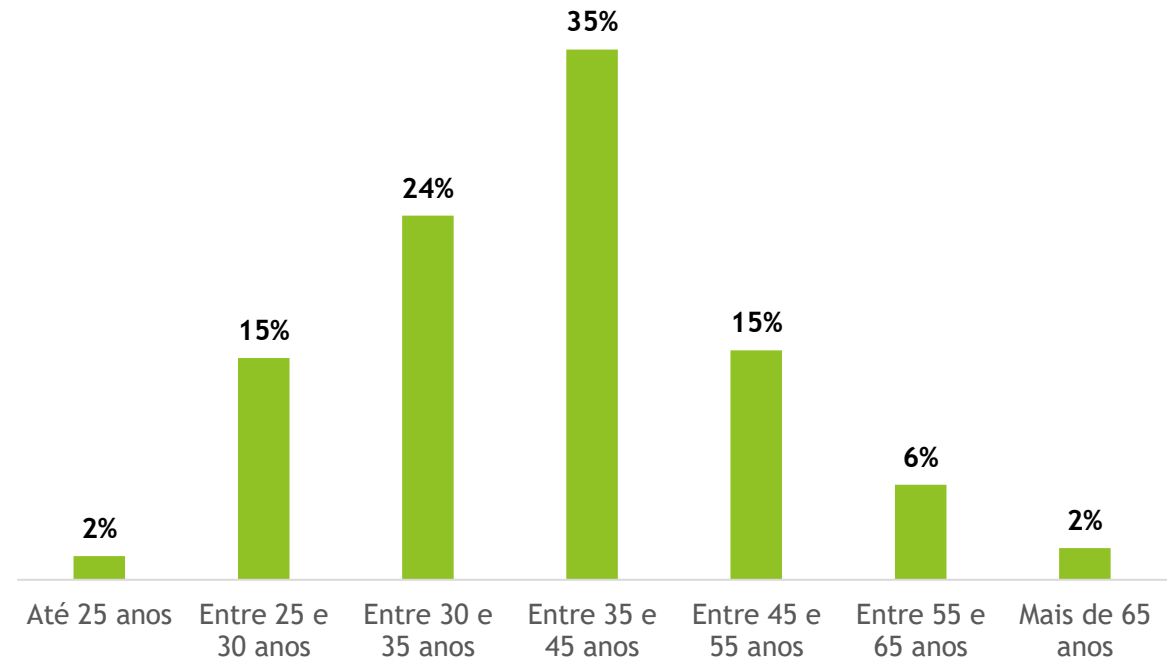
	n	%
Feminino	119	63%
Masculino	70	37%



- *63% das respondentes são do gênero feminino, ou seja, aproximadamente 1,5 mais profissionais do gênero feminino do que do gênero masculino atuantes nas prefeituras.*

## Perfil dos Profissionais - Faixa Etária

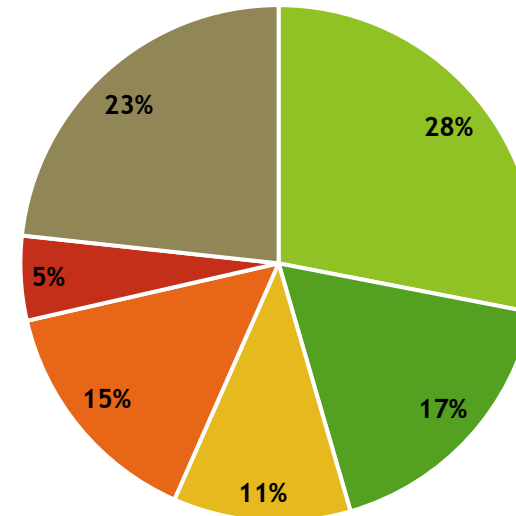
	nº	%
Até 25 anos	3	2%
Entre 25 e 30 anos	28	15%
Entre 30 e 35 anos	46	24%
Entre 35 e 45 anos	67	35%
Entre 45 e 55 anos	29	15%
Entre 55 e 65 anos	12	6%
Mais de 65 anos	4	2%



- *Concentram-se os profissionais com faixa etária entre 30 e 45 anos (59%).*
- *É inferior à 10% a incidência de profissionais acima de 55 anos (8%), provavelmente em função da idade média de aposentadoria dos profissionais.*

## Tempo de atuação nas Prefeituras

	nº	%
Até 3 anos	53	28%
3 a 6 anos	33	17%
6 a 9 anos	21	11%
9 a 12 anos	28	15%
12 a 15 anos	10	5%
Mais de 15 anos	44	23%

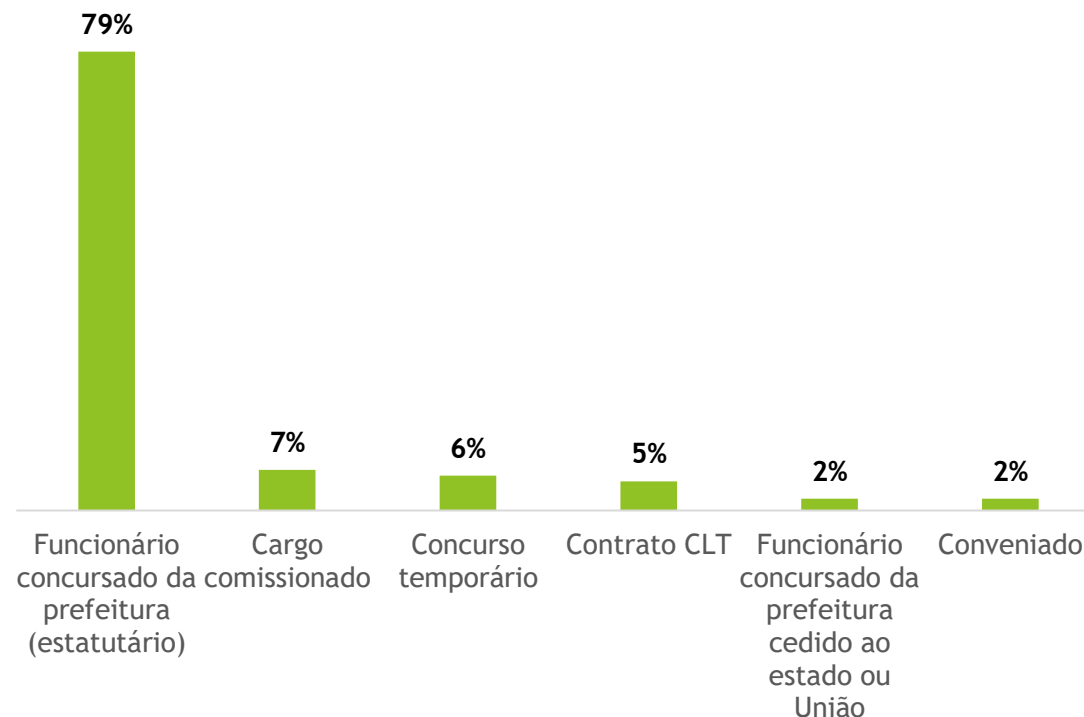


■ Até 3 anos      ■ 3 a 6 anos      ■ 6 a 9 anos  
■ 9 a 12 anos      ■ 12 a 15 anos      ■ Mais de 15 anos

- *Do total de entrevistados, 45% trabalham a até 6 anos nas Prefeituras. Por outro lado, 23% trabalham há mais de 15 anos, indicando que os profissionais que ingressam nesses cargos tendem a se manter por um longo período de tempo nessas funções.*

## Vínculo Profissional

	nº	%
<b>Funcionário concursado da prefeitura (estatutário)</b>	149	79%
<b>Cargo comissionado</b>	13	7%
<b>Concurso temporário</b>	11	6%
<b>Contrato CLT</b>	10	5%
<b>Funcionário concursado da prefeitura cedido ao estado ou União</b>	3	2%
<b>Conveniado</b>	3	2%



- 79% dos (as) Profissionais têm vínculo estatutário com as Prefeituras.

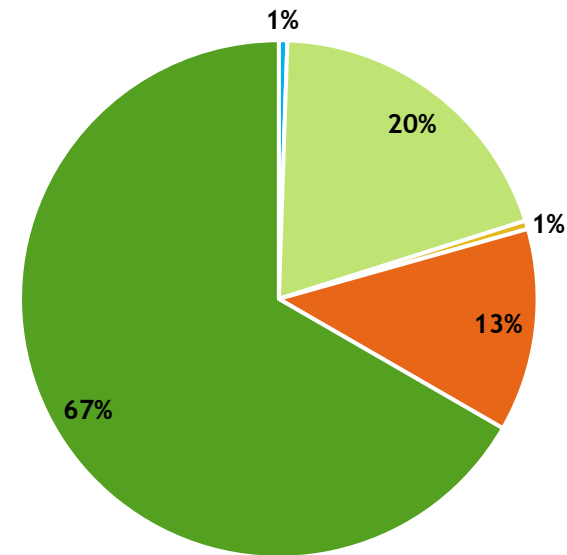
## Vínculo Profissional - Por tempo de trabalho

	Até 3 anos	3 a 6 anos	6 a 9 anos	9 a 12 anos	12 a 15 anos	mais de 15 anos
Cargo comissionado	15%	9%	5%			2%
Concurso regido pelo CLT						
Concurso temporário	19%	3%				
Contrato CLT	9%	3%		4%		2%
Conveniado	2%	3%				
Funcionário concursado da prefeitura (estatutário)	55%	82%	95%	90%	90%	93%
Funcionário concursado da prefeitura cedido ao estado ou União				4%	10%	2%
Outros				4%		

- *Entre os profissionais com até 6 anos de trabalho nas prefeituras, é menor a incidência daqueles contratados como estatutários, com destaque para a baixa incidência entre aqueles que trabalham a até 3 anos (55%). Percebe-se uma tendência de maior incidência daqueles contratados como “Cargo Comissionado” e “Concurso Temporário”.*

## Carga Horária diária

	nº	%
2 horas	1	1%
4 horas	37	20%
5 horas	1	1%
6 horas	24	13%
8 horas	126	67%



■ 2 horas ■ 4 horas ■ 5 horas ■ 6 horas ■ 8 horas

*Entre os profissionais, 67% trabalham em média 8 horas diárias, seguidos daqueles que trabalham 4 horas por dia (20%).*

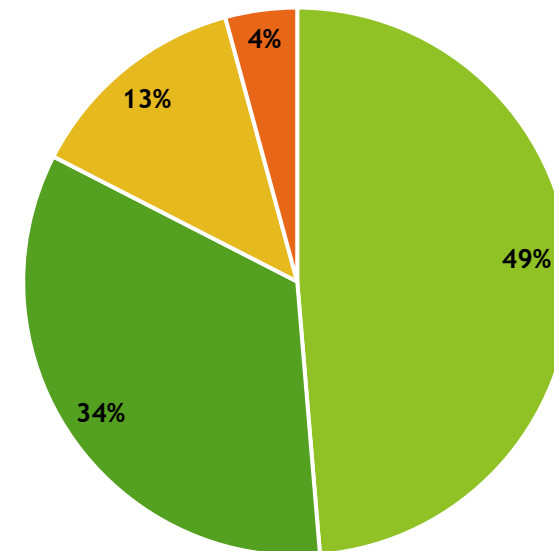


## Áreas de atuação na Prefeituras

Em média, trabalham 3,3 médicos (as) veterinários (as) por município nas Prefeituras.

Destaca-se que esse número muitas vezes difere em função do porte das cidades, com destaque para Curitiba, onde os entrevistados (as) declararam entre 30 e 40 profissionais atuantes.

	nº	%
Agricultura ou equivalente	92	49%
Saúde	64	34%
Meio Ambiente	25	13%
Outras	8	4%

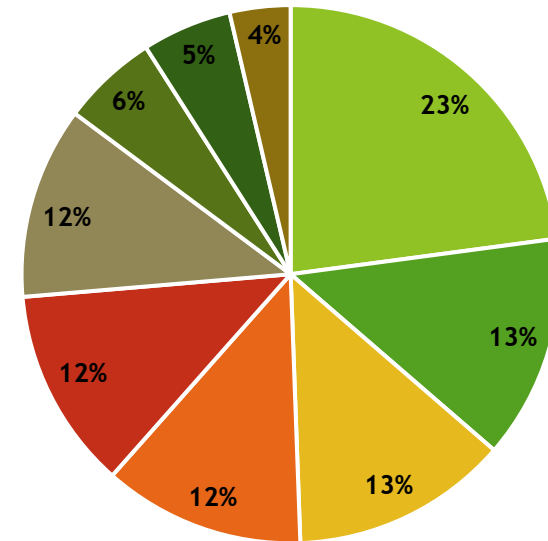


■ Agricultura ou equivalente ■ Saúde ■ Meio Ambiente ■ Outras

- Concentram-se os (as) profissionais da área veterinária que atuam nas Secretarias de Agricultura (49%) e Saúde (34%).

## Atividades desenvolvidas nas Prefeituras

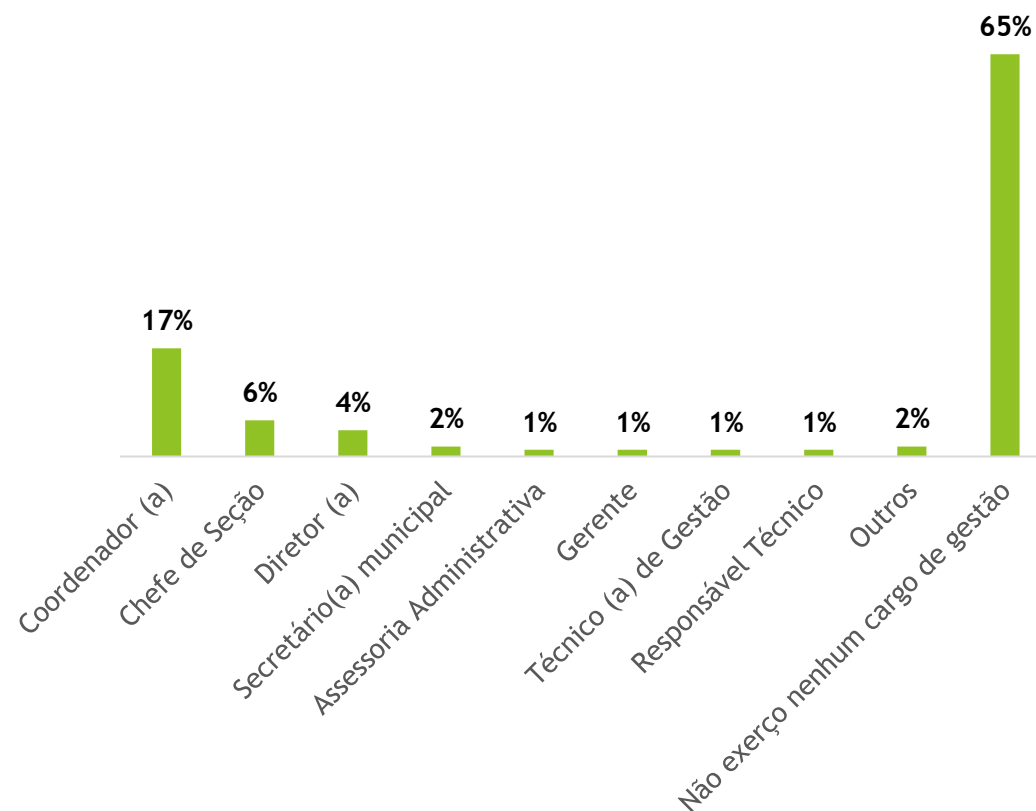
	nº	%
<b>Inspeção Municipal</b>	119	23%
<b>Vigilância Sanitária</b>	70	13%
<b>Bem-estar animal</b>	68	13%
<b>Controle Populacional Animal</b>	63	12%
<b>Zoonoses</b>	63	12%
<b>Sanidade Animal</b>	60	12%
<b>Produção Animal</b>	30	6%
<b>Assessoria Administrativa</b>	28	5%
<b>Outras</b>	19	4%



- Os profissionais desenvolvem em média quase três das atividades citadas por município, com destaque para “Inspeção Municipal” (23%).
- Como outras atividades desenvolvidas foram relacionadas as funções de Coordenação do Programa de Inseminação, Coordenação da vigilância Ambiental e Coordenação da Secretaria Municipal de Agricultura ou Meio Ambiente.

## Exercem Atividades de Gestão

	nº	%
Coordenador (a)	33	17%
Chefe de Seção	11	6%
Diretor (a)	8	4%
Secretário(a) municipal	3	2%
Assessoria Administrativa	2	1%
Gerente	2	1%
Técnico (a) de Gestão	2	1%
Responsável Técnico	2	1%
Outros	3	2%
Não exerço nenhum cargo de gestão	123	65%

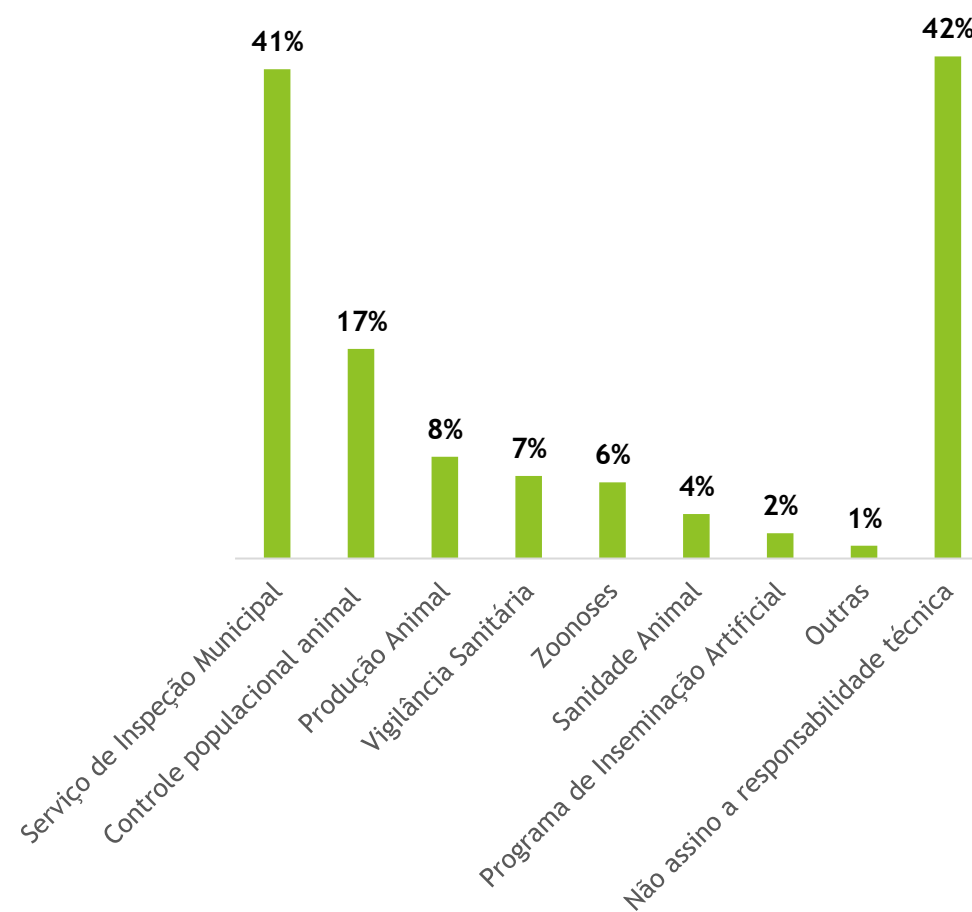


- 65% dos (as) profissionais não exercem cargos de gestão. Entre o que exercem, destaca-se aqueles que atuam como Coordenadores (as) (17%).

## Responsabilidade Técnica pelos Serviços que Executam (ART)

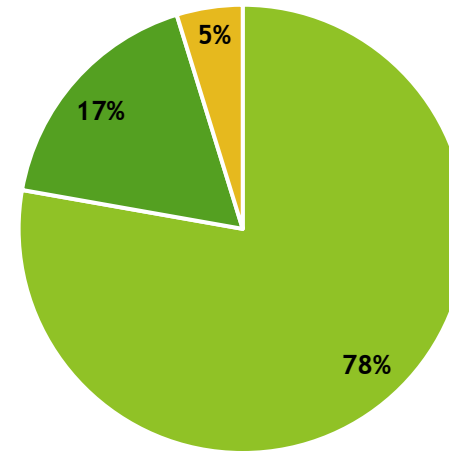
	nº	%
Serviço de Inspeção Municipal	77	41%
Controle populacional animal (Programa de castração)	33	17%
Produção Animal	16	8%
Vigilância Sanitária	13	7%
Zoonoses	12	6%
Sanidade Animal	7	4%
Programa de Inseminação Artificial	4	2%
Outras	2	1%
Não assino a responsabilidade técnica pelo Serviço Municipal que executo	79	42%

- 58% dos (as) profissionais declararam que assinam a responsabilidade técnica pelos serviços que executam, com destaque para os “Serviços de Inspeção Municipal” (41%) e “Controle Populacional Animal” (17%).
- 42% dos (as) profissionais não assinam a responsabilidade técnica.
- Apenas 8 profissionais declararam receber adicional pela assinatura da ART.



## Implantação e funcionamento do SIM/POA nos municípios

	nº	%
Sim, implantado e funcionando no município	147	78%
Foi implantado o SIM/POA mas não está funcionando	33	17%
Não existe no município	9	5%

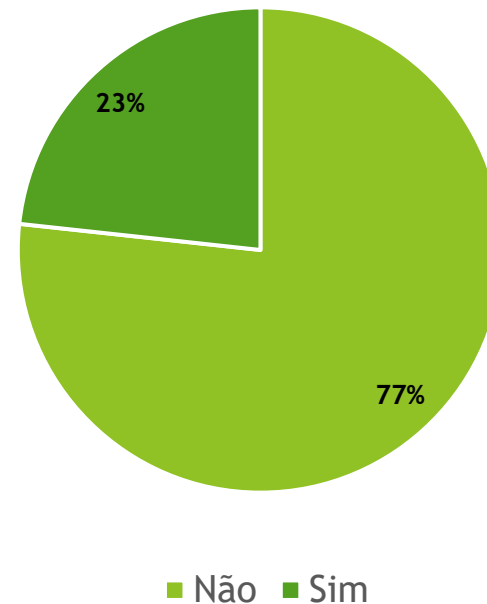


- Sim, implantado e funcionando no município
- Foi implantado o SIM/POA mas não está funcionando
- Não existe no município

- 78% dos (as) Profissionais declararam que o SIM/POA está implantado e em funcionamento nos municípios em que trabalham.

## Participação em Capacitações Anuais

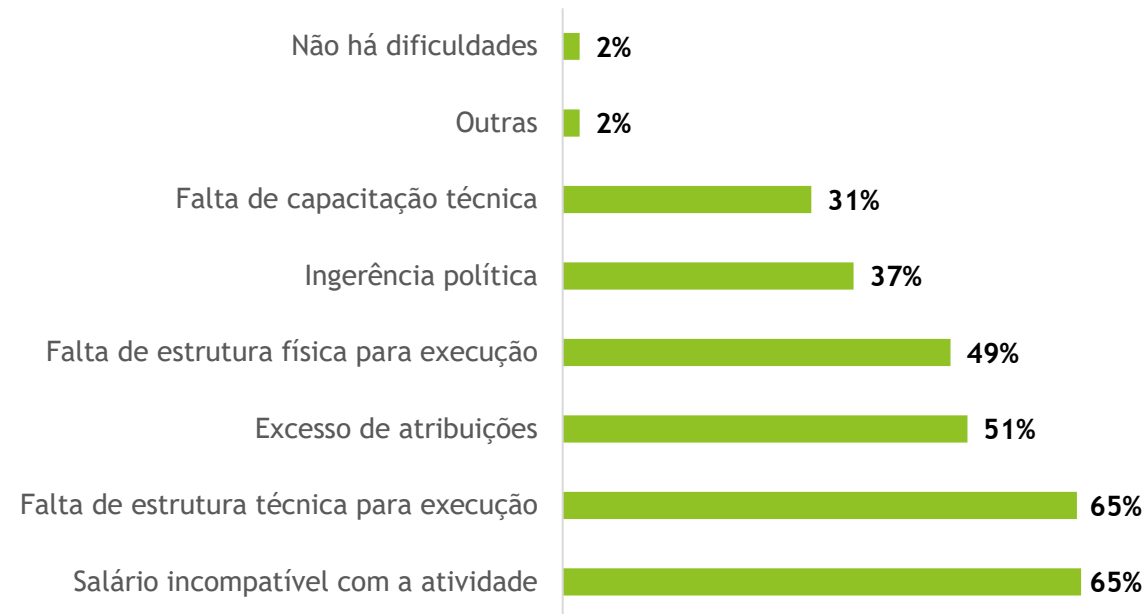
	nº	%
<b>Não</b>	145	77%
<b>Sim</b>	44	23%



- *77% dos entrevistados declararam não serem incluídos anualmente em programas de capacitação oferecidos pela Prefeitura em suas áreas de atuação efetivas.*
- *Os que declaram participar de capacitações, trabalham, em sua maioria, em municípios de médio e grande porte (Araucária, Curitiba, Campo Largo, Maringá, Quatro Barras, entre outros).*

## Dificuldades enfrentadas na execução das atividades profissionais

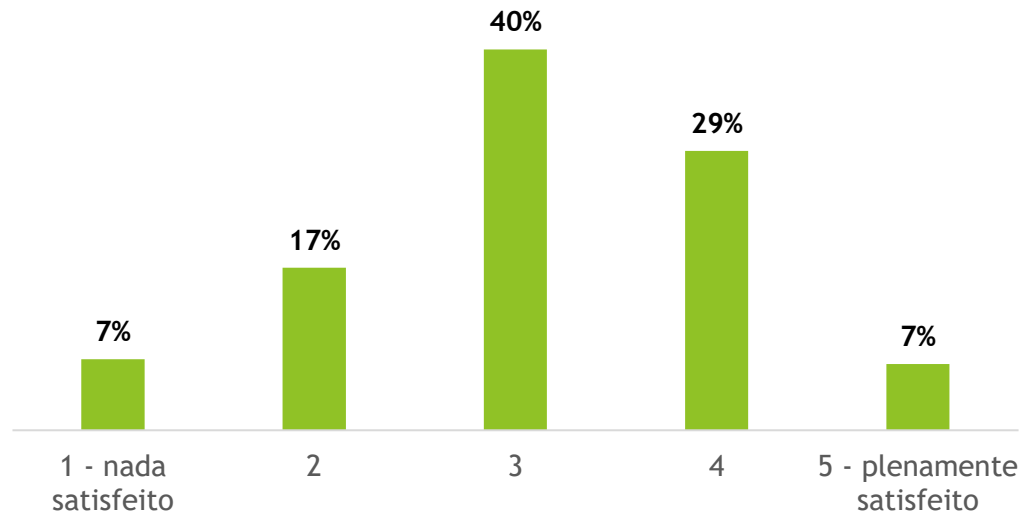
	nº	%
Salário incompatível com a atividade	123	65%
Falta de estrutura técnica para execução (pessoal insuficiente e/ou auxiliares)	122	65%
Excesso de atribuições	96	51%
Falta de estrutura física para execução (automóvel, escritório, EPI's)	92	49%
Ingerência política	69	37%
Falta de capacitação técnica	59	31%
Outras	4	2%
Não há dificuldades	4	2%



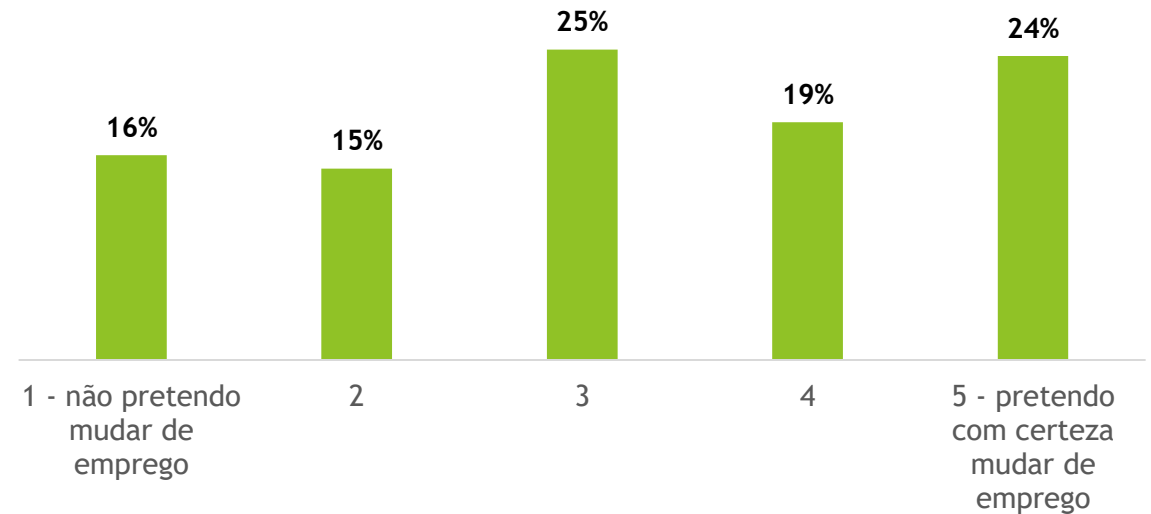
- Com exceção de 4 respondentes, todos os outros declararam encontrar dificuldades na execução das atividades profissionais nas prefeituras, com destaque para os “Salários incompatíveis com as atividades” (65%), a “Falta de estrutura técnica para execução” (65%) e o “Excesso de atribuições” (51%)

## Satisfação com o Emprego e Expectativa de Mudar de Emprego

### Satisfação



### Expectativa de Mudar de Emprego

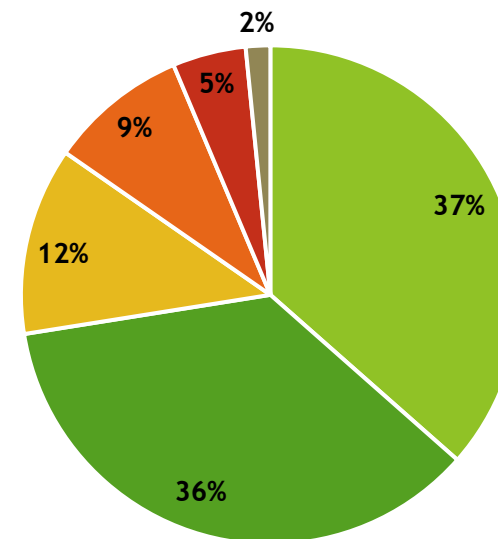


- *64% dos respondentes se auto declaram pouco ou razoavelmente satisfeitos com seus empregos, ou seja, quase 2/3 da amostra.*
- **43% dos profissionais têm alta intenção de mudar de emprego.**



## Salários

	nº	%
De 2 a 4 mil reais	69	37%
De 4 a 6 mil reais	68	36%
De 6 a 8 mil reais	23	12%
De 8 a 10 mil reais	17	9%
Acima de 10 mil reais	9	5%
Prefiro não responder	3	2%



- De 2 a 4 mil reais
- De 4 a 6 mil reais
- De 6 a 8 mil reais
- De 8 a 10 mil reais
- Acima de 10 mil reais
- Prefiro não responder

- 73% dos respondentes declararam receber até R\$ 6.000,00 por mês, sendo que mais de 1/3 da amostra (37%) recebem até R\$ 4.000,00 por mês.

# Conclusões

- *Maior incidência de respondentes do gênero feminino (63%), o que indica mais profissionais do gênero feminino do que do gênero masculino atuantes nas prefeituras;*
- *Concentram-se os profissionais com faixa etária entre 30 e 45 anos (59%);*
- *45% trabalham a até 6 anos nas Prefeituras. Por outro lado, 23% trabalham há mais de 15 anos, indicando que os profissionais tendem a se manter por um longo período de tempo nessas funções.*
- *79% dos (as) Profissionais têm vínculo estatutário com as Prefeituras;*
- *67% trabalham em média 8 horas diárias;*
- *Concentram-se os (as) profissionais que atuam nas Secretarias de Agricultura (49%) e Saúde (34%);*
- *65% dos (as) profissionais não exercem cargos de gestão;*
- *58% declararam que assinam a responsabilidade técnica pelos serviços que executam, mas não recebem adicional;*
- *78% dos (as) Profissionais declararam que o SIM/POA está implantado e em funcionamento nos municípios em que trabalham;*
- *77% dos entrevistados declararam não serem incluídos programas de capacitação;*
- *Alta incidência dos que declararam encontrar dificuldades na execução das atividades profissionais, com destaque para os “Salários incompatíveis com as atividades” (65%), a “Falta de estrutura técnica para execução” (65%) e o “Excesso de atribuições” (51%);*
- *64% dos respondentes se auto declaram pouco ou razoavelmente satisfeitos com seus empregos;*
- *43% dos profissionais têm alta intenção de mudar de emprego;*
- *73% dos respondentes declararam receber até R\$ 6.000,00 por mês, sendo que mais de 1/3 da amostra (37%) recebem até R\$ 4.000,00 por mês.*