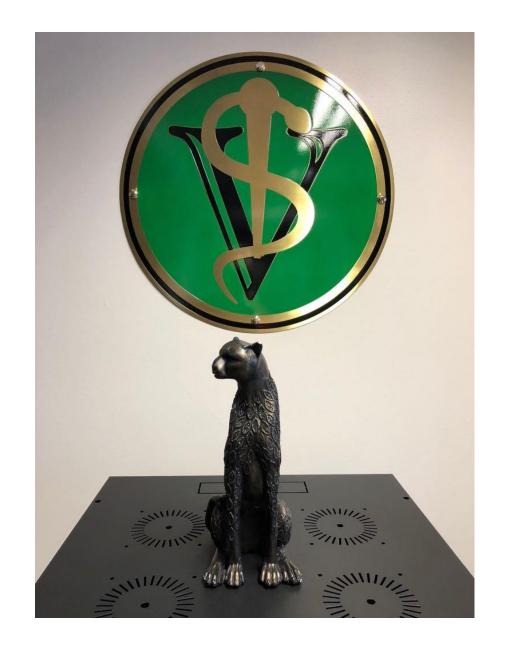
# PREFEITURAS MUNICIPAIS CÉLULAS DO DESENVOLVIMENTO



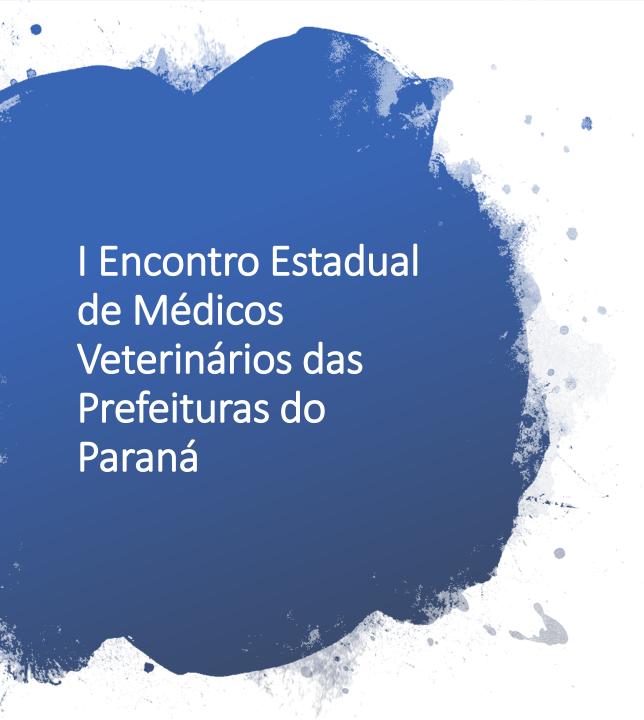


#### "DEBATE – A Realidade e a Perspectiva dos Médicos Veterinários nas Prefeituras – Qual caminho a seguir?"



Méd. Vet. Cezar Amin Pasqualin (SINDIVET-PR)

Curitiba, 2018



- Nº **80** municípios do Paraná presentes neste Encontro.
- Médicos Veterinários de outros estados 08
- TOTAL DE INSCRITOS : 129
  - **80** Médicas Veterinárias;
  - 49 Médicos Veterinários;
- ÁREA DE ATUAÇÃO:

Agricultura e Abastecimento: 42

Meio Ambiente: 08

Saúde: **57** 

Outros: 22



### Deveres do SINDIVET-PR - Estatuto

- Criado para fins de coordenação, proteção e representação legal da categoria dos MÉDICOS VETERINÁRIOS (MV),
- a) colaborar com os poderes públicos no desenvolvimento da solidariedade social;
- b) manter serviços de Assistência Jurídica para seus associados;
- c) promover a conciliação nos Acordos ou Dissídios Coletivos de Trabalho;
- d) promover encontros regionais instruindo seus associados em questões trabalhistas;





1 SETEMBRO DE 2015 – SEMINÁRIO SINDIVET-PR Criado o **GRUPO DE TRABALHO DE MÉDICOS VETERINÁRIOS DAS PREFEITURAS DA RMC E LITORAL** 



#### **AGRICULTURA E ABASTECIMENTO**

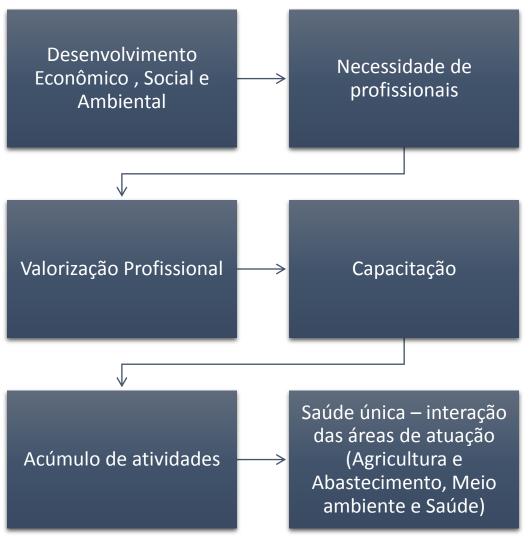
✓ Inara Corrêa de Almeida (Rio Branco do Sul)

#### MEIO AMBIENTE

✓ Ana Maria Araújo Barbosa (São José dos Pinhais)
 SAÚDE

- ✓ Elisa Maria Jussen Borges (Colombo)
- ✓ Hermínio de Paula Molinari (Guaratuba)
- ✓ Priscilla Souza Lima (Campo Largo









#### Histórico

- Intensificar a interlocução entre os MV dos municípios, proporcionando a troca de informações e conhecimentos.
- Catalisar as ações do MV visando o desenvolvimento municipal sustentável;
- Ampliar a comunicação e integração entre as diversas classes profissionais;
- Estimular a organização associativa dos MV atuantes nas prefeituras.



## QUAIS ERAM AS DEMANDA NA ÉPOCA?

- Falta de profissionais concursados;
- Definição de competências de acordo com as secretarias (por área de atuação), criação do cargo, prova de títulos, incluindo os profissionais já atuantes. Impedir o acúmulo de funções;
- Remuneração salarial (referência S.M.P.);
- Manter o diálogo dos médicos veterinários na RMC;
- Capacitação e atualização;



#### QUAIS ERAM AS DEMANDA NA ÉPOCA?

- Plano de cargos e salários, carga horária adequada, adicional por insalubridade (quando aplicável);
- Estrutura física mínima para a função (veículos, equipamentos, internet, uniforme);
- Existir autonomia na execução do trabalho;
- Destinação e origem de recursos (ações e infraestrutura);
- Falta de assessoria jurídica;
- Falta de qualificação dos gestores na área.





### QUAIS ERAM AS SUGESTÕES DE MELHORIAS NA ÉPOCA?

- Realização de concursos públicos dentro das distintas áreas;
- Elaboração de legislação estadual com definição de atribuições;
- Definir o mínimo salarial da categoria, realizando mediação com o Sindivet-PR
- Estrutura de trabalho;
- Recursos financeiros;
- Ingerências, Gestão;







#### QUAIS ERAM AS SUGESTÕES DE MELHORIAS NA ÉPOCA?

- Criar um grupo de médicos veterinários para conversar, trocas de experiências, etc.
- Ação conjunta com o CRMV, Sindicato, Sistema Fiep, sistema FAEP, prefeituras entre outros;
- Mobilização dos profissionais de prefeituras, o sindicato e o RH da prefeitura para negociação;





#### QUAIS ERAM AS SUGESTÕES DE MELHORIAS NA ÉPOCA?

- Sensibilização do gestor e do profissional quanto a importância do seu trabalho e do papel do médico veterinário nas prefeituras.
- Redução de cargos comissionados com redistribuição de verbas, convênios e participar do PPA e LDO (plano plurianual e lei de diretrizes orçamentárias);



#### QUAIS ERAM AS SUGESTÕES DE MELHORIAS NA ÉPOCA?

- União com outros profissionais da área e órgãos de classe;
- Contratação de mais profissionais;
- Apoio jurídico da própria prefeitura;
- Chefia imediata não deve ter cargo político, mais sim ser funcionário efetivo.

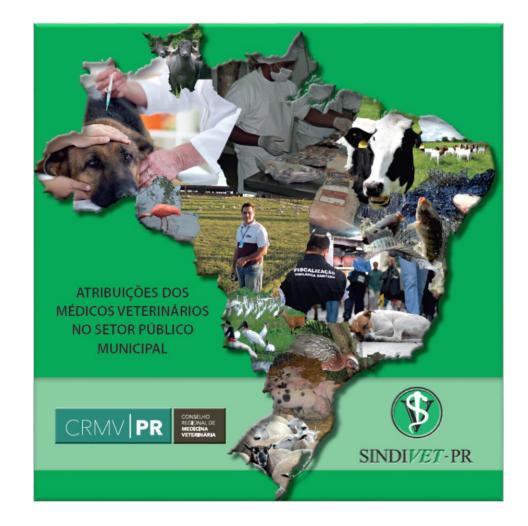












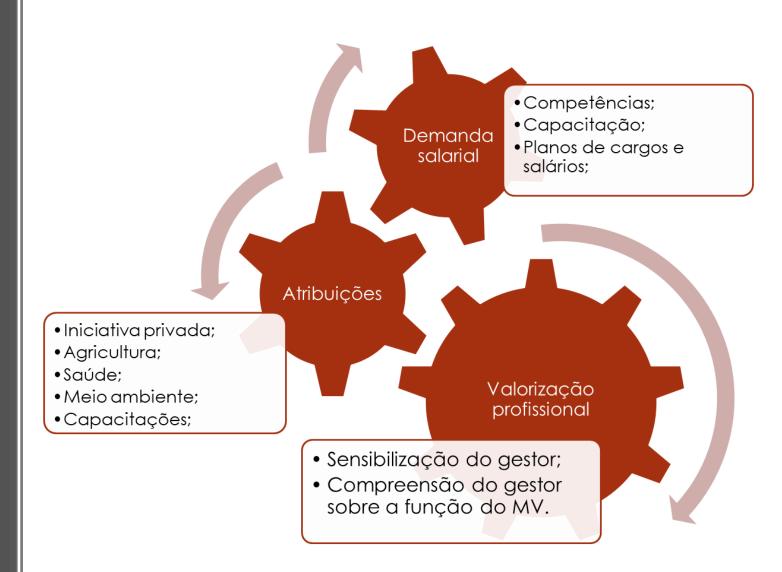






# O que nós observamos hoje?





## NOSSOS DESAFIOS





# NOSSOS DESAFIOS

- Problema do profissional "FAZ TUDO";
- Ingerência política;
- Ausência de autonomia nas decisões técnicas;
- Descontinuidade do trabalho e dos programas;
- Desmotivação profissional;
- Falta de união da categoria profissional.













1-Mercado de Trabalho

2-Possibilidade de carreira





3-Valorização profissional







4-Gratificação de função

5-Segunda atividade profissional



#### The One Health Triad



6-Carreira política







8-Profissão Multidisciplinar



9-Carência profissional



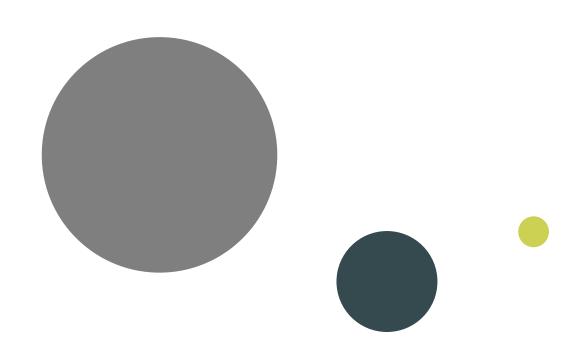








1- Organização da Classe neste segmento





2- Discussão de projetos sociais

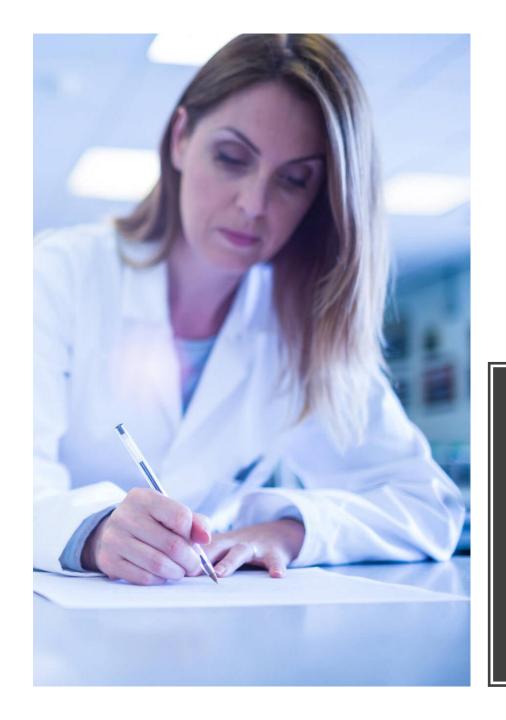




3- Limites de atuação Público X Privado



4- Projeto de Capacitação





5- Estrutura Profissional Mínima





7- Relacionamento



8- Valorização Profissional





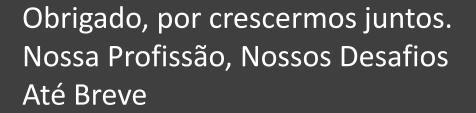






10-Crença





Muito Obrigado CEZAR AMIN PASQUALIN Presidente do SINDIVET-PR



